

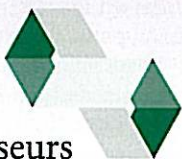
NIEUWSFLITS

belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

Jaargang 18, augustus 2012 **3**



- Maatregelen Lenteakkoord over hypotheekrenteaftrek en woon-werkverkeer uitgesteld
- Niet uitgestelde fiscale maatregelen uit het Lenteakkoord
- Wijzigingen in de mobiliteitsbonussen
- Kunt u een parkeervoorziening onbelast verstrekken of vergoeden?
- AOW-leeftijd eerder verhoogd
- Ingrijpende hervormingen in de WW en het ontslagrecht op komst
- Beperking maximale hypotheek op komst
- Eindelijk de Flex-BV
- Sinds 1 juli einde buitensporige incassokosten

Mooijman 
accountants & belastingadviseurs

Bezoekadres Hofweg 11
2631 XD Nootdorp
Telefoon (015) 310 85 41
Telefax (015) 310 69 32
E-mail info@mooijman-acc.nl
Internet www.mooijman-acc.nl

Maatregelen Lenteakkoord over hypotheekrenteaftrek en woon-werkverkeer uitgesteld

De nadere invulling van de twee meest ingrijpende maatregelen uit het Lenteakkoord - over de hypotheekrenteaftrek en het woon-werkverkeer - is uitgesteld tot na de verkiezingen van 12 september a.s. De nadere regelgeving wordt pas op Prinsjesdag in het Belastingplan 2013 bekendgemaakt.

Hypotheekrenteaftrek

In het Lenteakkoord wordt voorgesteld om de renteaftrek te beperken voor nieuwe hypotheekleningen die vanaf 1 januari 2013 worden aangegaan. De rente is voor deze hypotheekleningen alleen nog aftrekbaar als de lening in 30 jaar ten minste annuïtair (jaarlijks rente en aflossing) wordt afgelost. Voor bestaande hypotheekleningen blijft de renteaftrek ongewijzigd. Een bestaande hypotheek die u na 1 januari 2013 oversluit wordt niet beschouwd als een 'nieuwe hypotheek'. De renteaftrek voor deze hypotheek wordt dan niet beperkt. Als de nieuwe hypotheek meer bedraagt dan de

oude hypotheek, wordt de renteaftrek over het meerdere wel beperkt. Meer details over de maatregel volgen in september.



Woon-werkverkeer

Op het terrein van het woon-werkverkeer wordt in het Lenteakkoord voorgesteld om de woon-werkkilometers die u en uw werknemer rijden met de (bestel)auto van de zaak vanaf 1 januari 2013 als privékilometers aan te merken. U kunt dan vrijwel niet meer aan de

bijtelling wegens privégebruik ontkomen. De 500 km-grens is dan immers al snel bereikt. Er is wel een overgangsregeling getroffen voor mensen die nu minder dan 500 km privé rijden.

Verder wordt voorgesteld om de onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per 1 januari 2013 af te schaffen, ongeacht de vervoerswijze. Er wordt een uitzondering gemaakt voor OV-abonnementen die op 25 mei 2012 (de publicatiedatum van het definitieve Lenteakkoord) al waren ingegaan. Ook is het de bedoeling om in 2014 de onbelaste vergoeding voor zakelijke kilometers te laten vervallen door de gerichte vrijstelling voor deze kosten af te schaffen. De vergoeding moet dan vallen in de verruimde forfaitaire ruimte van 2,1% van de werkkostenregeling. Er is tegen deze maatregelen al veel verzet geuit, dus het is nog onzeker of de maatregelen wel doorgaan. In september weten we meer.

Niet uitgestelde fiscale maatregelen uit het Lenteakkoord

De overige fiscale maatregelen uit het Lenteakkoord zijn al wel verwerkt in wetsvoorstellen. Ten tijde van het schrijven van deze bijdrage was het de bedoeling dat de parlementaire behandeling nog voor het zomerreces zou worden afgerond. Als u dit leest, is inmiddels bekend of dit ook is gelukt. Vraag uw adviseur naar de actuele stand van zaken. De belangrijkste fiscale maatregelen zijn hierna voor u op een rij gezet.

Verhoging algemeen BTW-tarief

Het algemeen BTW-tarief gaat op 1 oktober 2012 omhoog van 19% naar 21%. Het moment waarop de levering of dienst plaatsvindt, is doorslaggevend voor het toepasselijke tarief. Vooruitbetalen leidt dus niet tot belastingbesparing. Er is alleen een overgangsregeling getroffen voor de oplevering van nieuwe gebouwen op of na 1 oktober 2012. Het 19%-tarief blijft in dat geval van toepassing op de termijnen die vóór 1 oktober 2012 zijn vervallen.

Verlaging BTW-tarief van 19% naar 6% op podiumkunsten en kunstvoorwerpen

De met zoveel moeite tot stand gebrachte verhoging van het BTW-tarief op podiumkunsten (cabaret, muziek- en theatervoorstellingen, etc.) en kunstvoorwerpen is per 1 juli 2012 alweer teruggedraaid. Om de BTW-verlaging vanaf 1 juli 2012 zonder meer mogelijk te maken, is sinds 25 mei 2012 een besluit van kracht. Dit besluit vervalt zodra het wetsvoorstel in werking is getreden.

Beperking van BTW-vrijstelling medische diensten

Nu kunnen zowel medische dienstverleners die geregistreerd zijn in het register voor beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG) als niet-BIG-geregistreerden onder voorwaarden de BTW-vrijstelling voor medische diensten toepassen. Daarin komt vanaf 1 januari 2013 verandering. De toepassing van de BTW-vrijstelling voor (para)medische diensten wordt dan beperkt tot BIG-geregistreerden en alleen voor zover zij hun BIG-beroep uitoefenen. Dit betekent dat niet-BIG-geregistreerde medische dienstverleners de BTW-vrijstelling niet meer kunnen toepassen en een factuur met 21%(!) BTW moeten uitreiken. Voor pedagogen, osteopaten, acupuncturisten en chiropractoren eindigt volgend jaar dus de toepassing van de BTW-vrijstelling. Dat geldt ook voor zover u als BIG-beroepsbeoefenaar medische handelingen verricht die niet onder het BIG-beroep vallen. Bent u bijvoorbeeld fysiotherapeut, maar verricht u ook acupunctuurbehandelingen, dan moet u vanaf volgend jaar in uw administratie een onderscheid maken tussen BTW-vrijgestelde medische handelingen en BTW-belaste handelingen. In zoverre krijgt u daardoor wel aftrekrecht.

Enkele specifieke medische beroepsbeoefenaren mogen de BTW-vrijstelling wel blijven toepassen. Zo blijft de vrijstelling gelden voor psychologische diensten door GZ-psychologen. De kinder- en jeugdpsycholoog (inclusief specialist),

de psycholoog arbeid en de orthopedagoog-generalist (en specialist) zijn weliswaar geen BIG-beroepsbeoefenaren, maar zij zijn wel gelijkwaardig aan de BIG-geregistreerde dienstverleners. Zij mogen daarom ook na 31 december 2012 de BTW-vrijstelling toepassen.



Alleen nog heffingskorting en vrijstelling voor groen beleggen

Er bestaat momenteel een heffingskorting voor groene beleggingen en sociaal-ethische beleggingen. Daarnaast bestaat er eenzelfde korting voor beleggingen in direct durfkapitaal en in culturele beleggingen. De korting bedraagt in 2012 in alle gevallen 0,7% van het bedrag dat voor deze beleggingen is vrijgesteld in box 3. In het Belastingplan 2012 was beslist dat de heffingskorting voor al deze beleggingen stapsgewijs zou worden afgeschaft. In het



Lenteakkoord is echter beslist dat de heffingskorting van 0,7% voor groen beleggen toch blijft bestaan. Ook de bestaande vrijstelling van 1,2% over de waarde in box 3 (met een maximum van € 56.420 per belastingplichtige) blijft voor groen beleggen bestaan. Daar staat tegenover dat de heffingskortingen voor sociaal-ethisch en cultureel beleggen en voor beleggen in durfkapitaal met de daaraan gekoppelde vrijstellingen in box 3 al per 1 januari 2013 geheel worden afgeschaft.

Afschaffing doorwerkbonus en geen invoering werkbonus

Oudere werknemers ontvangen de doorwerkbonus vanaf het jaar waarin zij 62 jaar worden. Per 1 januari 2013 wordt deze bonus afgeschaft. De doorwerkbonus zou per 1 januari 2013 worden vervangen door een extra verhoging van de arbeidskorting voor werknemers van 60 jaar en ouder. De invoering van deze werkbonus gaat echter niet door.

Werkgeversheffingen bij hoge lonen en vertrekbonussen

Heeft u werknemers in dienst die in 2012 een salaris ontvangen van meer dan € 150.000, dan gaat u als werkgever over het meerdere

boven dit bedrag eenmalig in 2013 een werkgeversheffing van 16% betalen. Het is nog niet helemaal duidelijk of dit ook geldt voor de BV met een directeur-grotaandeelhouder (DGA). Maar aangezien de BV de werkgever is van de DGA, ligt het voor de hand dat de eenmalige heffing ook in die situatie van toepassing is. Wellicht dat dit tijdens de parlementaire behandeling nog duidelijk is geworden. Vraag uw adviseur naar de actuele stand van zaken.

Daarnaast wordt de bestaande werkgeversheffing bij vertrekbonussen van meer dan € 531.000 verhoogd van 30% naar 75%.

Permanente verlaging OVB

De tijdelijke verlaging van de OVB van 6% naar 2% is per 1 juli 2012 structureel geworden. Mochten de wetsvoorstellen over het Lenteakkoord nog niet zijn aangenomen, dan is een tijdelijke regeling van kracht. Op grond daarvan geldt de verlaging zolang het wetsvoorstel nog niet in werking is getreden.

Wijzigingen in de mobiliteitsbonussen

Per 1 januari 2013 zouden mobiliteitsbonussen worden ingevoerd. In het Lenteakkoord is echter beslist om de invoering van de mobiliteitsbonus voor 55-plussers niet te laten doorgaan. Dat geldt ook voor de werkbonus voor de werkgever, die de premiekorting voor het in dienst houden van 62-plussers zou vervangen. Deze premiekorting wordt afgeschaft. De overige mobiliteitsbonussen voor uitkeringsgerechtigde 50-plussers en voor arbeidsgehandicapten worden ingezet voor het in dienst nemen in plaats van het in dienst houden van deze werknemers.

Daartoe is het volgende voorgesteld:

- verhoging van de huidige premiekorting voor het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde ouder dan 50 jaar van € 6.500 tot € 7.000 per werknemer gedurende 3 jaar;
- verhoging van de huidige premiekorting voor het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte die ten minste het minimumloon gaat verdienen van € 2.042 naar € 7.000 per werknemer gedurende 3 jaar. Voor het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte die met loondispensatie gaat werken, bedraagt de premiekorting € 3.500.

De mobiliteitsbonussen worden net als de premiekortingen gedurende maximaal drie jaar vormgegeven als een vermindering van de premieafdracht van de werkgever. Het wetsvoorstel waarin de wijzigingen in de mobiliteitsbonussen zijn opgenomen, bevond zich ten tijde van het schrijven van deze bijdrage nog op de parlementaire weg. Het was de bedoeling dat het wetsvoorstel nog voor het zomerreces zou zijn afgehandeld. Als u dit leest, is dat inmiddels bekend. Vraag uw adviseur naar de actuele stand van zaken.

Kunt u een parkeervoorziening onbelast verstrekken of vergoeden?

U bent als werkgever arboverantwoordelijk voor de parkeerplaats of -garage op uw bedrijfsterrein. Daarom worden deze locaties als werkplek voor de werknemer aangemerkt en mag u het 'voordeel' onder de werkkostenregeling op nihil waarderen. Voor andere parkeerplaatsen en garages, bijvoorbeeld bij klanten, heeft u geen arboverantwoordelijkheid. Die voorzieningen waardeert u op de waarde in het economische verkeer of de factuurwaarde als u een factuur heeft. U mag dit loon als eindheffingsbestanddeel onderbrengen in de vrije ruimte.

Het verstrekken of ter beschikking stellen van deze parkeervoorzieningen kan onder de 'oude' regeling van vergoedingen en verstrekkingen nog onbelast.

Het vergoeden van een parkeergelegenheid bij de plaats van de werkzaamheden is zowel onder de werkkosten- als onder de 'oude' regeling belast, voor zover u in totaal meer vergoedt dan € 0,19 per kilometer. U mag onder de werkkostenregeling het meerdere wel onderbrengen in de vrije ruimte.



AOW-leeftijd eerder verhoogd

De AOW-leeftijd gaat al vanaf 2013 in stapjes omhoog, zodat de beoogde ingangleeftijd van 66 jaar al in 2019 wordt bereikt. In 2013, 2014 en 2015 gaat de AOW-leeftijd met een maand omhoog, in 2016 tot en met 2018 jaarlijks met 2 maanden en in 2019 met drie maanden. Er zijn wel overbruggingsmaatregelen getroffen voor mensen die weinig voorbereidingstijd hebben. Vanaf 2023 gaat de ingangleeftijd voor de AOW naar 67 jaar. Verhogingen daarna worden afhankelijk gemaakt van de levensverwachting. In 2014 gaat de fiscale pensioenricht-

leeftijd voor de aanvullende pensioenen onveranderd naar 67 jaar. Nieuw is dat het opbouwpercentage dan omlaag gaat met 0,1% (wordt 1,9% voor eindloon en 2,15% voor middelloon).

Deze maatregelen zijn opgenomen in een wetsvoorstel dat ook voortvloeit uit het Lenteakkoord. Het Pensioenakkoord van vorig jaar staat daarmee in de ijskast. Ook voor dit wetsvoorstel is de parlementaire afronding beoogd voor het zomerreces. Vraag uw adviseur of dat is gelukt.



Ingrijpende hervormingen in de WW en het ontslagrecht op komst

In het Lenteakkoord zijn ook ingrijpende wijzigingen opgenomen in de WW en het ontslagrecht. De wijzigingen worden waarschijnlijk in het najaar in een wetsvoorstel opgenomen en bij de Tweede Kamer ingediend. De hervormingen in de WW en het ontslagrecht moeten op 1 januari 2014 in werking treden. In hoofdlijnen gaat het om de volgende maatregelen:

- u gaat als werkgever maximaal de eerste 6 maanden van de WW-uitkering betalen;
- u gaat minder ontslagvergoeding betalen, namelijk maximaal een kwart maandsalaris per gewerkt jaar, met een maximum van een half jaarsalaris;
- de toetsing vooraf bij een ontslagaanvraag wordt vervangen door een toetsing achteraf. Een voornemen tot ontslag moet schriftelijk en met redenen omkleed kenbaar worden gemaakt aan de werknemer. De werknemer moet op verzoek worden gehoord. Daarna kan het dienstverband worden opgezegd met inachtneming van de opzegtermijn. Werknemers kunnen de opzegging binnen 6 maanden bij de rechter aanvechten;
- de werknemer krijgt bij ontslag recht op scholing die wordt gefinancierd uit de ontslagvergoeding.

Beperking maximale hypotheek op komst

Een belangrijke niet-fiscale maatregel uit het Lenteakkoord voor de woningmarkt betreft de beperking van de hoogte van de hypotheek die u kunt sluiten bij aankoop van een woning. Dit maximum bedraagt nu nog 106% van de woningwaarde inclusief overdrachtsbelasting. Vanaf 2013 wordt het maximum met 1% per jaar verlaagd ten opzichte van de woningwaarde. In 2018 bedraagt de maximale hypotheek 100% van de woningwaarde. U zult dan dus uit spaargeld of een andere financiering de aankoopkosten van een woning moeten betalen. Een hogere hypotheek blijft wel mogelijk voor duurzame, energiebesparende investeringen.

In dit verband maken we u tevens attent op een andere wijziging op de woningmarkt die al op 1 juli jl. is ingegaan. Die wijziging betreft de verlaging van de tijdelijk verhoogde Nationale Hypotheek Garantie (NHG) van € 350.000 tot € 320.000. De NHG wordt verder verlaagd per 1 juli 2013 naar € 290.000 en per 1 juli 2014 naar het oude niveau van € 265.000.

Eindelijk de Flex-BV

De invoering van de Flex BV is eindelijk een feit. Op 12 juni jl. heeft ook de Eerste Kamer met de wetsvoorstellen ingestemd. De invoering van het nieuwe BV-recht betekent onder meer de afschaffing van het minimumkapitaal

van € 18.000 bij oprichting van een BV. Verder heeft u geen bankverklaring en accountantsverklaring meer nodig bij inbreng van een onderneming in een BV. De nieuwe regels treden op 1 oktober 2012 in werking.

Sinds 1 juli einde buitensporige incassokosten

Op 1 juli 2012 is er een einde gekomen aan het ongelimiteerd in rekening brengen van incassokosten aan consumenten en kleinere ondernemingen. Een wettelijke regeling moet hen hiertegen beschermen. Incassokosten moeten nu op grond van de volgende staffel in rekening worden gebracht, met een minimum van € 40:

- 10% van de hoofdsom van de vordering over de volgende € 2.500;
- 5% van de hoofdsom van de vordering over de volgende € 5.000;
- 1% van de hoofdsom van de vordering over de volgende € 190.000;
- 0,5% over het meerdere van de hoofdsom met een maximum van € 6.775.
- 15% van de hoofdsom van de vordering over de eerste € 2.500;

