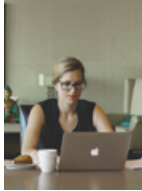


Nieuwsflits

Belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

**Update
kabinetsplannen
zzp-ers**

pagina 2



**Nabetaling 13 jaar
vakantiegeld
schijnzelfstandige**

pagina 3



**Kosten total body scan
aftrekbaar?**

pagina 4



Ziekmelding of opzegging?

Een kok heeft het zwaar omdat zijn echtgenote hem gaat verlaten. Hij belt zijn werkgever om te laten weten dat hij niet komt. Per dezelfde dag krijgt hij een schriftelijke bevestiging van zijn opzegging van het dienstverband. De kok is van mening dat hij zich heeft ziekmeldend en eist direct per brief loondoorbetaling. Werkgever en werknemer hebben dus een andere beleving bij hetzelfde telefoongesprek. Hoe gaat de rechter dit oplossen? Bij een opzegging door een werknemer moet sprake zijn van een duidelijke en ondubbelzinnige verklaring. Volgens de werkgever heeft de kok gezegd dat het werk te zwaar was, dat zijn problemen thuis niet te overzien waren en dat hij niet meer zou komen. Ook heeft hij gezegd dat hij

niet meer kon en "er klaar mee was" of woorden van dergelijke strekking. Dat is geen expliciete opzegging van de arbeidsovereenkomst, maar dient als een ziekmelding te worden opgevat. Zelfs als de kok in dit gesprek de arbeidsovereenkomst per direct had opgezegd, zou op de werkgever een onderzoekplicht rusten. Wist de kok wel wat hij deed en overzag hij de gevolgen daarvan? Niet is gebleken dat de werkgever hiernaar heeft doorgevraagd. Kortom: de kok krijgt gelijk.

Tip: Als een werknemer uitslatingen doet die kunnen betekenen dat hij de arbeidsovereenkomst wil opzeggen, dient u als werkgever altijd door te vragen.

Mooijman 
accountants & belastingadviseurs

Hofweg 11
2631 XD Nootdorp

T 015-3108541
F 015-3106932
info@mooijman-acc.nl
www.mooijman-acc.nl

Hoeveel verlofuren: wie heeft gelijk?

In veel bedrijven zijn de verlofaanvraag en verlofregistratie niet gekoppeld aan de urenadministratie. Soms is er geen urenadministratie. In beide gevallen kunnen opgenomen verlofuren in de beleving van werknemer afwijken van wat de werkgever heeft geregistreerd. Dat verschil gaat over geld. Met name bij einde dienstverband kan dit hard gespeeld worden. Zo ook in een recente rechtszaak.

In deze zaak waren partijen het erover eens dat werknemer recht

had op 1496 verlofuren. Volgens de werknemer had hij slechts 1026 uren opgenomen en had hij dus nog recht op 470 uur. De werkgever had bij einde dienstverband slechts 144 uren uitbetaald. De werknemer vond dat hij recht had op uitbetaling van nog eens 326 uur, ruim € 5.000.

Een ondeugdelijke verlofadministratie komt in beginsel voor risico van de werkgever.

Volgens de kantonrechter stelt de wet dat de werkgever verplicht is

een administratie bij te houden van de door de werknemer genoten vakantiedagen. Indien de werknemer vindt dat het verlofsaldo niet klopt, zal de werkgever op basis van zijn verlofadministratie gemotiveerd moeten aangeven hoe het verlofsaldo tot stand gekomen is. Leidt dat niet tot overeenstemming, dan moet de werknemer bewijzen dat hij recht heeft op afrekening van meer uren. Maar als de door de werkgever bijgehouden verlofadministratie niet deugdelijk blijkt te zijn, dan komt

dat in beginsel voor risico van de werkgever. In deze zaak bleek de administratie bij de werkgever fouten te bevatten. De werknemer kreeg gelijk.

Tip: Goed bijhouden, controleren en afstemmen van de verlofadministratie is voor u als werkgever van financieel belang. Bij fouten en verschillen loopt u het risico dat u opgenomen verlofuren alsnog kunt gaan afrekenen.

Update kabinetsplannen zzp-ers 2018

In een kamerbrief heeft minister Koolmees een update gegeven over de aanpak van de plannen uit het regeerakkoord. De meeste arbeidsmarktmaatregelen moeten in 2020 ingaan. Dat betekent dat in 2018 wetvoorstellen zullen verschijnen. Een akkoord met de sociale partners zit er voorlopig niet in. Over het thema zzp-er komt het volgende naar voren.

Voor opdrachtgevers komt er een opdrachtgeversverklaring. Die ontvangt de opdrachtgever na het invullen van een nog te ontwikkelen webmodule. In die module zal het gezagscriterium, als onderdeel van de arbeidsovereenkomst, zo veel mogelijk worden verduidelijkt. Daarmee heeft de opdrachtgever zekerheid over het (niet) verschuldigd zijn van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen zolang wordt gewerkt conform ingevulde antwoorden in de webmodule. Het kabinet treft daarnaast maatregelen om schijnzelfstan-

digheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt te voorkomen en professionals aan de bovenkant meer ruimte te geven. Het streven is deze maatregelen, alsmede de opdrachtgeversverklaring, per 1 januari 2020 in werking te laten treden.

Naast het verduidelijken van het gezagscriterium ten behoeve van de webmodule zal het kabinet de wet zo aanpassen dat gezag voortaan meer getoetst wordt op basis van materiële in plaats van formele omstandigheden. Dit is complexe materie die mogelijk alle werkenden raakt. Om de introductie van de andere maatregelen hiermee niet te belasten, pakt het kabinet dit separaat, maar voortvarend op.

Tip: Het blijft nog zeker twee jaar spannend rond de zzp-er. Zorg dat u als opdrachtgever, werkgever en zzp-er op de hoogte blijft van de laatste stand. Dan kunt u tijdig uw richting bepalen.



Jacquet werkleding?

Een predikant schaft, zoals hij dat noemt, een preekjacquet aan. Dit gebruikt hij uitsluitend voor de uitoefening van zijn ambt. Hij is van mening dat het jacquet uitsluitend of nagenoeg uitsluitend te gebruiken is voor predikantswerkzaamheden. Daarom zijn de kosten volgens hem aftrekbaar als werkkleding. De Belastingdienst denkt daar anders over en schrapte de aftrek. De rechter geeft de Belastingdienst gelijk. Het gaat om de objectieve kenmerken van het jacquet zelf, niet om het subjectieve gebruik door de

predikant. Volgens de rechtbank kan men een jacquet best tijdens andere gelegenheden dragen, zoals bij huwelijksfeesten, begrafenissen en andere formele gebeurtenissen. Daarmee staat vast dat het jacquet geen (aftrekbare) werkkleding is.

Tip: Voor artiesten, beroepssporters en presentatoren zijn extra kosten van op hun beroep betrekking hebbende kleding, die ook daar-buiten gedragen kan worden, wel aftrekbaar.



Vraagt u een verklaring omtrent het gedrag?

Werkgevers kunnen aan kandidaten voor een functie of stageplaats een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Voor sommige branches is dit zelfs (wettelijk) verplicht. De VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Hoe gaat dat precies?

De overheidsinstantie Justis screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG af. De kandidaat krijgt in ieder geval een VOG als hij geen strafbaar feit heeft gepleegd dat relevant is voor de betreffende

functie. Die afweging maakt Justis. Een reactie op een aanvraag kan twee tot acht weken duren.

Tip: Justis heeft onlangs de campagne 'Wat de VOG?' gelanceerd om met name bij jongeren angst voor het aanvragen van een VOG weg te nemen. U vindt deze online: <https://watdevog.nl/>.



Papieren schenking luistert nauw

Ouders kunnen aan hun kinderen bedragen schenken zonder ze uit te betalen. Ze blijven deze bedragen dus schuldig aan hun kinderen. Het vermogen van de ouders daalt, dat van de kinderen stijgt. Toch blijft de beschikkingsmacht bij de ouders. We spreken van een papieren schenking. Zo'n schenking door schuldig erkenning dient namelijk schriftelijk te worden vastgelegd. Vaak zijn de schuldig erkende bedragen zo berekend dat schenkelasting wordt bespaard. En als de papieren schenking goed wordt uitgevoerd, betalen de kinderen bij overlijden van de ouders geen erfbelasting over het geschonken vermogen.

Een goede vormgeving en uitvoering van een papieren schenking is van cruciaal belang. Zo niet, dan loopt de estate planning mis. Dit is in een

recente rechterlijke uitspraak weer eens bevestigd.

Een belangrijke eis is, dat over de schuldig erkende bedragen een rente van 6 procent wordt berekend, die ook jaarlijks daadwerkelijk aan de kinderen wordt betaald. Als op het moment van overlijden niet alle rente daadwerkelijk is betaald, komt alsnog erfbelasting om de hoek kijken. Voor lopende rente ten tijde van het overlijden geldt overigens een bijzondere regeling.

Over de schuldig erkende bedragen wordt een rente van 6% berekend die jaarlijks aan de kinderen wordt uitbetaald.

Tip: Wilt u gebruik maken van de jaarlijkse vrijstellingen en in het kader van estate planning schenkingen doen aan uw kinderen? Maar wilt u wel over uw geld blijven beschikken? Doe dan een papieren schenking. Zorg wel dat deze correct wordt vastgelegd en uitgevoerd.

Nabetaling 13 jaar vakantie- geld schijnzelfstandige

Een kozijnenfabriek werkte dertien jaar met een zelfstandige timmerman. Hij werkte op commissiebasis. Vakantie was dus voor eigen rekening. Tegen zijn pensioen claimde de timmerman echter uitbetaling van het vakantiegeld dat hij in die dertien jaar niet had ontvangen. Tijdens de rechtszaak hierover kwam vast te staan dat hij al die jaren eigenlijk in dienstbetrekking had gewerkt. De zaak wordt uitgedisputeerd tot het Hof van Justitie van de Europese Unie.

Conclusie is dat de kozijnenfabriek inderdaad over 13 jaar vakantiegeld moet uitbetalen aan de timmerman. De uitspraak kan in de hele EU leiden tot claims van zzp-ers die als schijnzelfstandige werken.

Let op: De onzekerheid rond werken met zzp-ers wordt er met deze uitspraak niet beter op. Bovendien werd onlangs bekend dat het nog zeker tot 2020 duurt voordat de kabinetsplannen met een oplossing voor zzp-ers in werking treden.



Milieu- investering te laat aangemeld

Een ondernemer koopt op 23 februari 2013 een energiezuinige auto. Op 4 april 2014 meldt hij de investering schriftelijk bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). RVO laat hem weten dat deze melding alleen nog digitaal kan. Op 28 april 2014 meldt de ondernemer nogmaals, nu via het elektronische loket. Tot zijn schrik ontvangt hij op 20 mei 2014 de mededeling dat de investering niet tijdig is gemeld. Heeft hij nu toch recht op vervroegde afschrijving milieu-investeringen en milieu-investeringsaftrek?

Het antwoord van zowel rechtbank als gerechtshof luidt helaas: nee. Vast staat dat de melding ruim buiten de driemaandstermijn viel. Het argument van de ondernemer dat hij niet wist van die termijn, gaat niet op. Een belastingplichtige moet dat zelf uitzoeken. De Belastingdienst kan de wettelijke termijn ook niet wegens goede trouw van een belastingplichtige buiten werking stellen.

Tip: Voor ondernemersfaciliteiten moet u vaak zelf direct iets doen. Denk aan het bijhouden van uw voor uw onderneming gewerkte uren. Als u wacht totdat u aan de slag gaat met de aangifte inkomstenbelasting, bent u te laat. In dit geval is vereist dat de ondernemer zijn milieuvriendelijke investering uiterlijk binnen drie maanden volgens de voorgeschreven procedure meldt.

Zakelijke catamaran voor Holding-BV

Een Holding-BV houdt aandelen van een BV die luxe verpakkingsmaterialen ontwikkelt en verkoopt. Jan is directeur en enig aandeelhouder van de holding, die het management van de werkmaatschappij doet. Voor een kleine € 23.000 koopt de holding een catamaran. De BTW wordt volledig in aftrek gebracht. Jan en een vriend gaan fanatiek zeilen met de catamaran. Na twee jaar gaan ze aan wedstrijden deelnemen. Dan komt er ook reclame van de verpakkingen-BV op de boot.

zakelijke doeleinden en het recht op aftrek vast. Maar voor uitgaven ten behoeve van werknemers, zoals Jan, geldt het Besluit Uitsluiting Aftrek (BUA). De aftrek van BTW is beperkt voor zover Jan de catamaran gebruikt voor sport en/of ontspanning. Omdat de vriend geen werknemer was, blijft in ieder geval 50% van de aftrek in stand. De rechtbank beperkt de aftrek voor het deel van Jan in de eerste twee jaren voor 100% en in de jaren daarna voor 50%.

De Belastingdienst corrigeert de afgetrokken BTW volledig. Partijen gaan naar de rechter. Jan maakt aannemelijk dat het vanaf het begin de bedoeling was de catamaran te gebruiken om klanten te werven. Daarmee staan volgens de rechter

Let op: Deze zaak ging over de aftrek van BTW. Voor de beoordeling van de fiscale gevolgen voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting gelden andere criteria.



Koeriersfirma, geen loondienst

Een koeriersbedrijf heeft de rechtsvorm vennootschap onder firma (VOF). Een vennoot heeft de dagelijkse leiding en de vakbekwaamheid beroepsgoederenvervoer. De overige 60 vennoten zijn chauffeur. Alle 61 vennoten zijn fiscaal ondernemer, totdat de Belastingdienst na zes jaar een ander standpunt inneemt. De chauffeurs zouden ineens in loondienst zijn bij de VOF. Er volgen naheffingsaanslagen van bijna 3,5 miljoen euro. De rechter wordt ingeschakeld.

Volgens de rechtbank delen alle chauffeurs in de winst en het verlies van de vennootschap. De beloning van de chauffeur is wel in hoge mate gekoppeld aan zijn of haar winstbijdrage, maar dat betekent niet dat er sprake is van

een dienstbetrekking. Deze wijze van winstverdeling is bij een VOF niet ongebruikelijk en heeft niet tot gevolg dat er daardoor geen VOF zou bestaan.

Bovendien delen de chauffeurs in het eventuele verlies van de VOF. En ze zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de VOF. Zij lopen dus daadwerkelijk ondernemersrisico. Dat is onverenigbaar met arbeid die wordt verricht in dienstverband. Conclusie: de chauffeurs delen als vennoten in de resultaten van de VOF. De rechtbank vernietigt alle naheffingsaanslagen en veroordeelt de Belastingdienst tot vergoeding van de proceskosten.

Tip: Met een goede samenwerkings-overeenkomst waarbij alle deelnemers daadwerkelijk ondernemersrisico lopen, kunt u buiten loondienst werken.

Oudere auto van de zaak voordelig

Voor de meeste niet-elektrische auto's die na 2016 op kenteken zijn gezet, is de bijtelling 22% van de cataloguswaarde. Uit cijfers van de Bovag blijkt dat steeds meer zakelijke rijders kiezen voor een auto die ouder is dan 15 jaar, een zogenaamde youngtimer. Het gaat inmiddels naar schatting om bijna 50.000 auto's. Wat is hiervan de reden? Voor auto's ouder dan 15 jaar wordt de bijtelling berekend over de actuele

waarde van de auto in het economische verkeer. Die waarde ligt meestal erg laag. Wel geldt een bijtellingspercentage van 35%. Maar 35% van weinig, blijft weinig.

Tip: Een lage bijtelling bereikt u niet alleen door volledig elektrisch te gaan rijden. Ook een mooie youngtimer van voor november 2002 biedt fiscaal voordeel.



Kosten total body scan aftrekbaar?

U leeft bewust gezond, u eet gezond en u sport regelmatig. U voelt zich prima. Voor de zekerheid laat u een total body scan maken. In de aangifte inkomstenbelasting brengt u de kosten daarvan, inclusief reiskosten, in aftrek als specifieke zorgkosten. Logisch, zo vond een belastingplichtige. De Belastingdienst schrapte echter de

aftrek. Wat zei de rechter? Volgens het gerechtshof is voor aftrek vereist dat u concrete medische klachten hebt en dat de scan is gedaan om de oorzaak van die klachten te achterhalen. In dit geval vormde de total body scan echter een algemene preventieve maatregel. De scan kan daarom niet als

behandeling wegens ziekte worden aangemerkt. De kosten zijn voor de inkomstenbelasting niet aftrekbaar.

Tip: Laat uw werkgever (of uw BV) de kosten betalen of vergoeden in het kader van preventiebeleid. Dat is bij u onbelast en voor uw werkgever (uw BV) aftrekbaar.

Boetiek blijft dicht, aftrek opstartkosten?

De echtgenote van een ondernemer start een eigen kledingboetiek gericht op de werkende zakelijke vrouw. Ze huurt winkelruimte, laat die mooi inrichten en koopt voorraad in. Haar man schiet € 20.000 opstartkosten voor. Na enkele maanden strandt het huwelijk. De financiering droogt per direct op. Een deel van de bestelde voorraad wordt daarom niet geleverd en de winkel blijft dicht. De Belastingdienst weigert aftrek van de opstartkosten. Mevrouw gaat naar de rechter.

De rechtbank kijkt wat nuchterder naar de zaak dan de Belastingdienst. Mevrouw had eerder een kledingzaak gehad en had dus de ervaring en kunde om van haar activiteiten een succes te maken.



Mede daaruit kan worden geconcludeerd dat er objectief gezien voordeel te verwachten was van de onderneming. Dan doet het er niet toe dat de onderneming door omstandigheden uiteindelijk niet van de grond is gekomen. De kosten zijn gewoon aftrekbaar.

Tip: Een onderneming starten begint met plannen maken, daarna gaat u kosten maken. Fiscaal zijn deze kosten aftrekbaar als de onderneming objectief gezien kansrijk is, ook al komt deze uiteindelijk niet van de grond.